

19 сентября 2016 года

Нашим клиентам и друзьям

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО относительно новых форм отчетности работодателя о вакантных рабочих местах

В августе 2016 года в Казахстане введены новые формы отчетности о востребованных вакантных рабочих местах и специальностях для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест¹, которые обязан предоставлять работодатель в органы занятости в соответствии с требованиями Закона о занятости².

Напомним, что работодатель обязан, среди прочего, направлять органам занятости [сведения о наличии](#) свободных рабочих мест (вакантных должностей) с указанием условий труда и оплаты (п. 2 ст. 29 Закона о занятости). Сведения предоставляются в органы занятости по месту нахождения работодателя по форме согласно Приложению № 1 к Приказу при наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в течение 3 рабочих дней со дня появления вакансии. Отдельно форма заполняется в случае планируемого создания новых рабочих мест в течение текущего календарного года не позднее, чем за месяц до их появления.

Кроме того, работодатель при наличии у него сведений (прогнозов) о потребности в работниках и специалистах обязан не позднее 1 апреля и 1 октября ежегодно предоставлять отчет о востребованных специальностях, вакантных и прогнозируемых рабочих местах по специальной форме (Приложение № 2 к Приказу). Соответственно, если в Вашей компании есть потребность в работниках, то сведения должны отражать прогнозируемую потребность на три года (например, при составлении отчета в 2016 году прогноз будет составляться на 2017, 2018 и 2019 годы). При отсутствии таких сведений отчет не предоставляется.

Нарушение работодателем [законодательства](#) о занятости населения, совершенное в виде непредоставления органам занятости вышеуказанной отчетности влечет административную ответственность в виде штрафа в размере 10 МРП³. Аналогичное бездействие, совершенное повторно в течение года после наложения административного взыскания, влечет штраф в размере 20 МРП (ст. 98 КоАП⁴).

Если в связи с данным Информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

С уважением,
Юридическая фирма AEQUITAS

¹ Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 17 июня 2016 года № 532 "Об утверждении форм административного учета для представления сведений о востребованных специальностях и вакантных рабочих местах для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест" (далее – "Приказ"). Уполномоченным органом даны дополнительно разъяснения по порядку применения данного Приказа и утвержденных им форм отчетности: Письмо Департамента занятости населения Министерства здравоохранения и социального развития РК от 29 августа 2016 года № ЖТ-К-3837 (http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33193412).

² Закон РК от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" (далее – "Закон о занятости").

³ Размер месячного расчетного показателя (далее – "МРП") в 2016 году составляет 2121 тенге, что в долларовом эквиваленте примерно составляет около 6 долларов США.

⁴ Кодекс РК об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V с последующими изменениями и дополнениями (далее – "КоАП").

